



805

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบาย โท. ๐ ๒๒๔๑ ๒๔๑๘ ภายใน ๒๖๓๑

ที่ E กผง ๐๒ (ส) / ๑๒๐ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ จจจจ

เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผส.คก.

๑๑๔
๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘

กองแผนงาน ขอส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักเครื่องจักรกล โดย รรว.
ผู้รับคำรับรอง ได้ลงนามแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายทศพล วงศ์वार)

กง.ผง. รักษาราชการแทน ผอ.ผง.

เรียน ผอ.สวท ผส.ท.ที่ ๑-๓ และหัวหน้าฝ่าย

เพื่อโปรดทราบ และสามารถดูรายละเอียดได้ใน Website ของสคก.ต่อไป

(นายสุกษม เจริญจันทร์)

ผส.คก. ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๘

กษ. ๒๕๕๘
๒๕ มี.ค. ๕๘

ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง Web. สคก.แล้ว



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

สำนักเครื่องจักรกล
กรมชลประทาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเครื่องจักรกล
กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1. คำรับรองระหว่าง

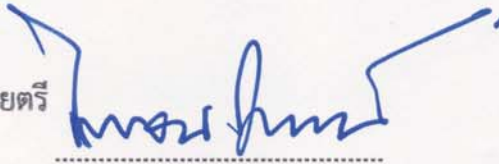
ว่าที่ ร้อยตรี ไพเจน มากสุวรรณ รองอธิบดีกรมชลประทาน ผู้รับคำรับรอง

และ

นายสุขเกษม เจริญจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้ทำคำรับรอง

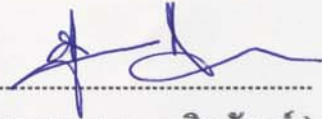
- ข้าพเจ้า นายสุขเกษม เจริญจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ขอให้การยืนยันแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พร้อมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักเครื่องจักรกล ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน มาตามแนบท้ายนี้
- คำรับรองนี้ใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2558 โดยจะนำผลการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองนี้ไปเชื่อมโยงกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/ เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายสุขเกษม เจริญจันทร์ ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 4 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมชลประทานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน หรือมีคุณภาพที่ดีในการบริหารจัดการภาครัฐตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

ว่าที่ ร้อยตรี

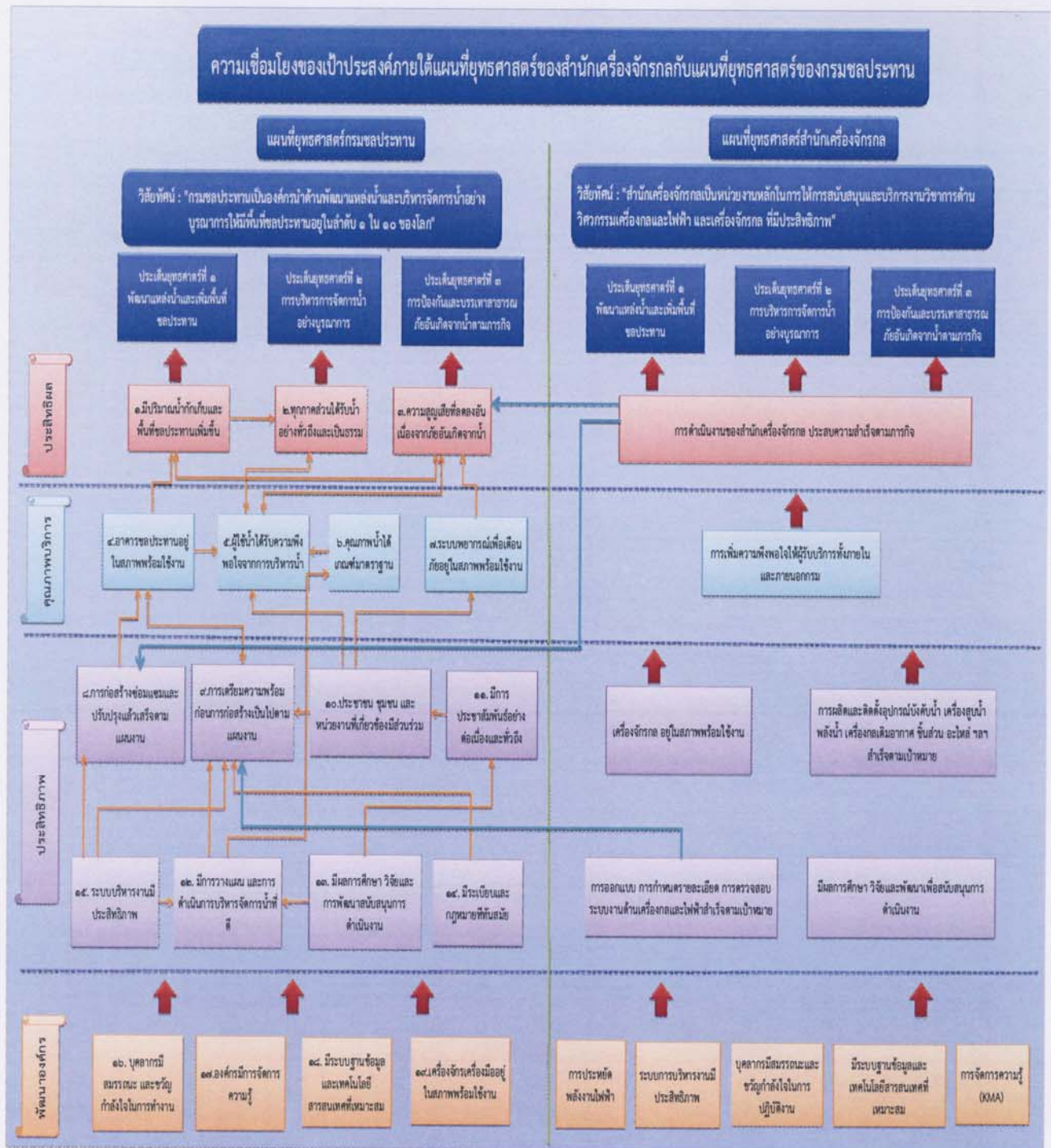


(ไพเจน มากสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมชลประทาน

๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘



(นายสุกษม เจริญจันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงานเครื่องจักรกล

เป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเครื่องจักรกล	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการที่ถ่ายทอดเป้าหมาย จากแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
			1	2	3	4	5
มิติที่ 1 : ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ		31.76					
สกค.-1 การดำเนินงานของสำนักฯ ประสบ ความสำเร็จตามภารกิจ	สกค.-1.1 ร้อยละความสำเร็จของผลงานชุดลอก	10.59	92	94	96	98	100
	สกค.-1.2 ร้อยละความสำเร็จของผลงานก่อสร้างงานดิน	10.59	92	94	96	98	100
	สกค.-1.3 ร้อยละความสำเร็จของผลงานกำจัดวัชพืช	10.59	92	94	96	98	100
มิติที่ 2 : ด้านคุณภาพการให้บริการ		3.53					
สกค.-2 การเพิ่มความพึงพอใจให้ ผู้รับบริการทั้งภายใน และภายนอกกรม	สกค.-2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.53	65	70	75	80	85
มิติที่ 3 : ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติ ราชการ		28.24					
สกค.-3 เครื่องจักรกล เครื่องมือ อยู่ใน สภาพพร้อมใช้งาน	สกค.-3.1 ร้อยละของเครื่องจักรกล เครื่องมืออยู่ในสภาพ พร้อมใช้งาน	3.53	76	77	78	79	80
สกค.-4 การออกแบบ การกำหนด รายละเอียด การตรวจสอบระบบงานด้าน เครื่องกลและไฟฟ้าสำเร็จตามเป้าหมาย	สกค.-4.1 ร้อยละความสำเร็จในการออกแบบ และจัดทำ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	10.59	96	97	98	99	100

เป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเครื่องจักรกล	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการที่ถ่ายทอดเป้าหมาย จากแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
			1	2	3	4	5
สคก.-5 การผลิตและติดตั้งอุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติม อากาศ ชิ้นส่วน อะไหล่ ฯลฯ สำเร็จตาม เป้าหมาย	สคก.-5.1 ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำ พลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และ อุปกรณ์อื่นๆ	10.59	88	89	90	91	92
สคก.-6 มีผลการศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน	สคก.-6.1 ร้อยละของโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้าน เครื่องกลและไฟฟ้าที่แล้วเสร็จ	3.53	50	75	100	100 เสร็จ ก่อน 15 ก.ย.	100 เสร็จ ก่อน 1 ก.ย.
มิติที่ 4 : ด้านการพัฒนาองค์กร		36.47					
สคก.-7 การประหยัดพลังงานไฟฟ้า	สคก.-7.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน	10.59	1	2	3	4	5
สคก.-8 ระบบการบริหารงานมี ประสิทธิภาพ	สคก.-8.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณลงทุน (ไตรมาส 4)	10.59	75	78	81	84	87
	สคก.-8.2 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online	3.53	80	85	90	95	100
สคก.-9 บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	สคก.-9.1 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	1.18	60	65	70	75	80
	สคก.-9.2 ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน	3.53	80	85	90	95	100

เป้าประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักเครื่องจักรกล	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการที่ถ่ายทอดเป้าหมาย จากแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
			1	2	3	4	5
สคก.-10 องค์กรมีการจัดการความรู้	สคก.-10.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการ ความรู้ (KMA)	3.53	1.00- 1.50	1.51- 2.00	2.01- 2.50	2.51- 3.00	3.01- 5.00
สคก.-11 มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศที่เหมาะสม	สคก.-11.1 คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	3.53	10	30	50	70	100
	น้ำหนักรวม	100					

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานชุดลอก						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานชุดลอก หมายถึง ปริมาณงานที่ดำเนินการชุดลอกโดยรถชุดและเรือใช้งานชลประทานตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	(ปริมาณงานดินที่ชุดลอกได้ ÷ ปริมาณงานดินที่ชุดลอกทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี) x 100						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 92 2 = ร้อยละ 94 3 = ร้อยละ 96 4 = ร้อยละ 98 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		4.67 คะแนน		1.00 คะแนน		3.45 คะแนน		
		- ผลงาน ร้อยละ 99.00		- ผลงาน ร้อยละ 92.48		- ผลงาน ร้อยละ 96.91		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายรถชุดที่1-7 และฝ่ายเรือชุดและเรือกำจัดวัชพืชที่1-7รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการที่ 1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานก่อสร้างงานดิน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานก่อสร้างงานดิน หมายถึง ปริมาณงานดินที่ดำเนินการโดยฝ่ายรถแทรกเตอร์ที่ดำเนินงานแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ ได้แก่ งานก่อสร้างต่างๆ งานก่อสร้างทำนบกั้นอาคารชลประทาน คลองส่งน้ำ คลองระบายน้ำ ตามข้อตกลงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7 กับกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง, สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และสำนักงานชลประทานที่1-17 ในปริมาณงานดินไม่เกิน 10.5 ล้าน ลบ.ม.						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ปริมาณงานดินที่ดำเนินการก่อสร้างได้} \div \text{ปริมาณงานดินทั้งหมดตามข้อตกลง}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 92 2 = ร้อยละ 94 3 = ร้อยละ 96 4 = ร้อยละ 98 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		4.30 คะแนน		1.00 คะแนน		3.99 คะแนน		
		-		-		-		
		ผลงาน ร้อยละ 97.90		ผลงาน ร้อยละ 92.40		ผลงาน ร้อยละ 97.97		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายรถแทรกเตอร์ที่ 1-7 รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการที่1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานการกำจัดวัชพืช						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานการกำจัดวัชพืช หมายถึง น้ำหนักวัชพืช(เป็นตัน)ที่ดำเนินการกำจัดโดยเรือกำจัดวัชพืชตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$\left(\frac{\text{น้ำหนักวัชพืชที่ทำดำเนินการกำจัดได้}}{\text{น้ำหนักวัชพืชทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี}} \right) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 92 2 = ร้อยละ 94 3 = ร้อยละ 96 4 = ร้อยละ 98 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		4.40 คะแนน		1.00 คะแนน		4.50 คะแนน		
		-		-		-		
		ผลงาน ร้อยละ 98.20		ผลงาน ร้อยละ 91.61		ผลงาน ร้อยละ 99.00		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายเรือชุดและเรือกำจัดวัชพืชที่1-7รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการที่ 1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้รับบริการทั้งภายในสำนัก และภายในกรมชลประทาน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่มีการติดต่อประสานงาน กับสำนักเครื่องจักรกล						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$\frac{(\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม} \div \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}) \times 100}{}$						
เป้าหมายรายปี (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละ 85						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		3.28 คะแนน		2.91 คะแนน		3.66 คะแนน		
		ผลงาน ร้อยละ 76.40		ผลงาน ร้อยละ 74.55		ผลงาน ร้อยละ 78.29		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นผู้ออกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7/หัวหน้าฝ่ายพัสดุ/หัวหน้าฝ่ายบัญชีการเงิน/หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและคลังพัสดุ/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

KPI Code สคก3.1

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของเครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	เครื่องจักร หมายถึง เครื่องจักรกลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล(ศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7) เครื่องมือ หมายถึง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกลที่ใช้ในการผลิตเครื่องกว้าน บานระบาย ของส่วนโรงงาน (ไม่รวมเครื่องจักร เครื่องมือที่รอจำหน่ายบัญชี)						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$((0.8 \times (\text{จำนวนเครื่องจักร ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องจักร ที่มีทั้งหมด})) + (0.2 \times (\text{เครื่องมือที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{เครื่องมือที่มีทั้งหมด}))) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละ 80						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 76 2 = ร้อยละ 77 3 = ร้อยละ 78 4 = ร้อยละ 79 5 = ร้อยละ 80						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		4.30 คะแนน		5.00 คะแนน		2.72 คะแนน		
		-		-		-		
		ผลงาน ร้อยละ 79.30		ผลงาน ร้อยละ 80.69		ผลงาน ร้อยละ 77.72		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7, ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง และผู้อำนวยการส่วนโรงงาน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายที่เกี่ยวข้องเสนอผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน /ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของความสำเร็จในการออกแบบ และจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	การออกแบบ หมายถึง การออกแบบด้านวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 15 สิงหาคม รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ หมายถึง รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะด้านวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 15 สิงหาคม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \div \text{ผลงานที่ได้รับมอบหมาย}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	ร้อยละ 100						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 96 2 = ร้อยละ 97 3 = ร้อยละ 98 4 = ร้อยละ 99 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557				
	:	4.20 คะแนน	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน				
	:	-	-	-				
	:	ผลงาน ร้อยละ 98.40	ผลงาน ร้อยละ 100.00	ผลงาน ร้อยละ 100.00				
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการและออกแบบ/หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาตรวจสอบและกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม รวบรวมตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักงานเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ หมายถึงผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 1 สิงหาคม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$\frac{\text{(จำนวนงานที่สามารถผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ) \div จำนวนงานตามใบสั่ง} \times 100}{}$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	88	-	-	90	-	-	92
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 88 2 = ร้อยละ 89 3 = ร้อยละ 90 4 = ร้อยละ 91 5 = ร้อยละ 92						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
	:	4.88 คะแนน		5.00 คะแนน		5.00 คะแนน		
	:	ผลงาน ร้อยละ 89.40		ผลงาน ร้อยละ 96.00		ผลงาน ร้อยละ 92.45		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ราย 3 เดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนโรงงาน เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรมรวบรวม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านเครื่องกลและไฟฟ้าที่แล้วเสร็จ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	- เป็นการวัดผลการดำเนินงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนา ที่สนับสนุนการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของสำนัก/กอง ในประเด็นยุทธศาสตร์กรม และในการกิจสนับสนุนทั้งที่เป็นงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาของสำนัก/กอง หรือบุคลากรภายในสำนัก/กอง หรือของผู้เชี่ยวชาญประจำกรม ที่ใช้ในงบประมาณ หรือไม่ได้ใช้งบประมาณตามแผนงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาที่วางแผนไว้ - งานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ทางวิชาการเพื่อให้ได้ข้อมูลจริงมาใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ปรับปรุง หรือพัฒนางาน หรือมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นคว้า ทดลอง วิจัยและพัฒนาเพื่อให้เกิดองค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ เพื่อเพิ่มคุณภาพ ประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอน ระยะเวลาและประหยัดค่าใช้จ่ายเกิดประโยชน์ได้อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างของสำนัก/กอง หรือกรม - สำนัก/กอง สามารถเป็นผู้กำหนดได้เองว่าจะดำเนินงานในลักษณะคู่มืองานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนา						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	ค่าเฉลี่ยของร้อยละผลการดำเนินงานของแต่ละงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนา						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 50 2 = ร้อยละ 75 3 = ร้อยละ 100 4 = ร้อยละ 100 เสร็จก่อน 15 ก.ย. 5 = ร้อยละ 100 เสร็จก่อน 1 ก.ย.						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
	:	5 คะแนน		5 คะแนน		5 คะแนน		
	:	-		-		-		
	:	2 โครงการ		2 โครงการ		2 โครงการ		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า/ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ส่วนโรงงาน/หัวหน้าส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลน้ำ ส่งผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรมรวบรวม						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน หมายถึง การที่หน่วยงานส่วนกลาง ให้สำนักเครื่องจักรกลดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานให้มีประสิทธิภาพ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ระดับ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยวัดเป็นระดับ						
เป้าหมายรายปี (ระดับ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ระดับ 5						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = มีการรายงานการใช้พลังงานในเว็บไซต์ www.e-reportenergy.go.th ครบทุกเดือน 2 = มีการรายงานค่าดัชนีการใช้พลังงาน ครบทุกเดือน 3 = มีการจัดกิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ การลดใช้พลังงานผ่านทางช่องทางต่างๆอย่างทั่วถึงอย่างน้อย 5 ช่องทาง 4 = มีการปรับปรุงบำรุงรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า(เฉพาะเครื่องปรับอากาศ) ร้อยละ 80 ของจำนวนครุภัณฑ์ของสำนัก/กอง ในส่วนกลาง 5 = มีผลสำเร็จของการปรับปรุงบำรุงรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า(เฉพาะเครื่องปรับอากาศ) ตามแผนปฏิบัติการมากกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนครุภัณฑ์ของสำนัก/กอง ในส่วนกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		-		2.11 คะแนน		5 คะแนน		
		-		-		-		
		-		ระดับ 2.113		ระดับ 5		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า รายงานการใช้พลังงานในเว็บไซต์ www.e-reportenergy.go.th						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						

ชื่อตัวชี้วัด	: ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ไตรมาส 4)
ความหมายของตัวชี้วัด	● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของสำนักเครื่องจักรกล เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในกรมชลประทานและตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานตลอดทั้งปีงบประมาณโดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายลงทุนเมื่อเทียบกับวงเงินงบประมาณลงทุนที่ได้รับทั้งหมด ● รายจ่ายลงทุนหมายถึงรายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุนทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคลองค์กรหรือรัฐวิสาหกิจโดยผู้รับไม่ต้องจ่ายเงินคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุนเป็นต้นสามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย ● ตัวชี้วัดนี้จะพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามแผนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในระยะเวลาที่เหมาะสมเท่านั้นโดยไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ
กลุ่มตัวชี้วัด	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	: ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	: ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	: 10.59 %
ผู้ครองตัวชี้วัด	: ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	(ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนในปีงบประมาณ)÷ งบประมาณรายจ่ายงบลงทุนที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด) × 100						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		60	65	70	75	80	85	90
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 75 2 = ร้อยละ 78 3 = ร้อยละ 81 4 = ร้อยละ 84 5 = ร้อยละ 87						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		1 คะแนน		5 คะแนน		4.89 คะแนน		
		ร้อยละ 64.59		ร้อยละ 99.74		ร้อยละ 85.66		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ส่วนโรงงาน/ส่วนวิศวกรรม ส่งผลการดำเนินงานให้กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรมรวบรวม						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online (ประเมินโดยกองแผนงาน)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักที่มีงบรายจ่ายลงทุน เป็นการวัดความครบถ้วนในการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online ของสำนักตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (พ.ร.บ.) ประกอบด้วย การบันทึกข้อมูลทั่วไป กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่ายงบประมาณ แผน/ผลการปฏิบัติงาน และการบันทึกรูปภาพโครงการก่อน ระหว่าง และหลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	(ช่องรายการที่บันทึก÷ช่องรายการทั้งหมดที่ต้องบันทึก) X 100						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละเฉลี่ยต้นทุกเดือน						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 80 2 = ร้อยละ 85 3 = ร้อยละ 90 4 = ร้อยละ 95 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		-	-	2.09 คะแนน	-	1.00 คะแนน		-
		-	-	-	-	ร้อยละ 85.45		ร้อยละ 21.97
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	โดยกองแผนงานทุก 6 เดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วน/ศูนย์ ที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ส่งข้อมูลให้กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรมรวบรวมเพื่อบันทึกข้อมูลของสำนักในระบบติดตาม Online						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะขนส่ง/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	กลุ่มงานวางแผนและประเมินผลด้านวิศวกรรม/หัวหน้าฝ่ายพัสดุ/หัวหน้าฝ่ายบัญชีการเงิน						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรมที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง		
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ข้าราชการกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง (Competency Fit) ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการระดับชำนาญการ 1 คนต้องมีสมรรถนะทุกประเภทในระดับ 2 มีสมรรถนะที่ต้องประเมินได้แก่สมรรถนะหลักที่ก.พ. กำหนดจำนวน 5 สมรรถนะสมรรถนะหลักกรมชลประทาน จำนวน 2 สมรรถนะและสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจำนวน 3 สมรรถนะรวมสมรรถนะที่มีการประเมินทั้งหมดจำนวน 10 สมรรถนะข้าราชการผู้นี้มีผลการประเมินสมรรถนะในระดับ 2 โดยผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 8 สมรรถนะ (ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน) และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ 2 (ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่า 3 คะแนน) จำนวน 2 สมรรถนะสรุปคือมีสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าสมรรถนะระดับ 2 (ระดับที่องค์กรคาดหวัง) จำนวน 8 สมรรถนะจากทั้งหมด 10 สมรรถนะดังนั้นเมื่อคิดร้อยละของการผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวังของข้าราชการรายนี้จึงคิดเป็นร้อยละ 80		
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ		
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล		
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน		
หน่วยวัด	:	ร้อยละ		
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	1.18 %		
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน		
สูตรในการคำนวณ	:	คะแนน = $\sum$ ร้อยละการประเมินสมรรถนะของข้าราชการทุกคนในกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะที่เท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง $\div$ จำนวนข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะในรอบการประเมินนั้น		
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม)	ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน)	
		80	80	
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 60 2 = ร้อยละ 65 3 = ร้อยละ 70 4 = ร้อยละ 75 5 = ร้อยละ 80		
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
		4.10 คะแนน	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน
		-	-	-
		ร้อยละ 80.50	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 80.00
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ปีละ 2 ครั้งครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม – มีนาคม) ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน – กันยายน)		
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรสำนักทุกระดับจากแบบประเมินความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ และการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หรือข้อมูลจากผลการประเมินสมรรถนะในระบบ Employee Performance Port Folio (EPP+)		
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วน/ศูนย์/หัวหน้าฝ่าย		
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล		

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน(ประเมินโดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	●บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กรมีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจนพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลจูงใจเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีมมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉินตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียงมีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลายผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร ●ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานประกอบด้วย 1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงานและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร 2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมีความสุขมีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงานมีขวัญกำลังใจที่ดีมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ 4. ด้านนโยบายและการบริหารงานเป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงานค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$\text{คะแนน} = \frac{\sum \text{ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน}}{\text{จำนวนด้านทั้งหมด}}$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		
		2.85 คะแนน ร้อยละ 74.25		3.30 คะแนน ร้อยละ 76.49		3.19 คะแนน ร้อยละ 75.97		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายสวัสดิการเป็นผู้ออกแบบสอบถาม เก็บรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้(Knowledge Management Assessment : KMA หรือการจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ) พิจารณาจากคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระดับ คือ 1. ระดับกรม 2. ระดับสำนัก/กอง						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	คะแนน						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	1. ระดับกรม พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของกรม (KMA) หมวด 1-7 2. ระดับสำนัก/กอง พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KMA) หมวด 1-7						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = 1.00-1.50 2 = 1.51-2.00 3 = 2.01-2.50 4 = 2.51-3.00 5 = 3.01-5.00						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557				
	:	2.00 คะแนน	2.00 คะแนน	2.00 คะแนน				
	:	-	-	-				
	:	ค่าเฉลี่ย 1.46	ค่าเฉลี่ย 1.98	ค่าเฉลี่ย 2.00				
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ทีมงานจัดการความรู้กรมชลประทาน/ทีมงานจัดการความรู้สำนัก/กอง						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก						

ชื่อตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	คะแนน						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	เกณฑ์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = 10 คะแนน 2 = 30 คะแนน 3 = 50 คะแนน 4 = 70 คะแนน 5 = 100 คะแนน						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557				
	:	4.00 คะแนน	5.00 คะแนน	4.00 คะแนน				
	:	-	-	-				
	:	คะแนน 4	คะแนน 5	คะแนน 4				
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ประเมินผลระดับการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลสารสนเทศตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						

การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐด้านคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในสังกัด
เกณฑ์การให้คะแนนกรณีเป็นตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ	คะแนน
1	1. โครงสร้างเว็บไซต์ 1.1 มีเว็บไซต์สำนัก/กอง ที่สามารถเข้าถึงได้ (1 คะแนน) 1.2 มีแถบเมนูหลัก ปรากฏด้านบนของเว็บไซต์ ประกอบด้วย (1) หน้าหลัก (1 คะแนน) (2) เกี่ยวกับองค์กรประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - โครงสร้างหน่วยงาน - หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจ - ยุทธศาสตร์ ของ สำนัก/กอง (3) คำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - คำรับรองการปฏิบัติราชการ - รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง (4) ติดต่อเราประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - ที่ตั้งหน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ (5) ผังเว็บไซต์ (Site Map) (1 คะแนน) 1.3 มีผู้รับผิดชอบข้อมูลและผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจนและสามารถติดต่อได้ (1 คะแนน)	10
2 (1+2)	2. การออกแบบเว็บไซต์ 2.1 มีการออกแบบและจัดวางเมนูหลักแต่ละหน้าเว็บเพจเป็นรูปแบบเดียวกัน (5 คะแนน) 2.2 มีรูปแบบ โครงสร้างสี ตัวอักษร และภาพที่ปรากฏเหมาะสมกับหน่วยงานราชการ สื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีการใช้เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ขององค์กรที่ถูกต้อง (5 คะแนน) 2.3 มีการแสดงผลอักษรภาษาไทยถูกต้อง อ่านออกได้โดยไม่ผิดพลาด (5 คะแนน) 2.4 มีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลดี และข้อมูลสำคัญต่อการเข้าถึง ไม่ควรอยู่ลึกเกินไป (5 คะแนน)	20
3 (1+2+3)	3. การเชื่อมโยง (Link) 3.1 มีปุ่มเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน้าหลักและหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง/โครงการภายใต้สังกัด กรมชลประทาน (4 คะแนน) 3.2 มีสัญลักษณ์ปุ่มเชื่อมโยงข้อมูล (Link) ในรูปแบบภาพหรือข้อความต้องสอดคล้องกับเนื้อหาภายใน (4 คะแนน) 3.3 การเชื่อมโยงข้อมูล ต้องไม่เกิดหน้าว่างเปล่าหรือปรากฏข้อความผิดพลาดของโปรแกรม (4 คะแนน) 3.4 มีข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน (4 คะแนน) 3.5 มีบริการ Download โปรแกรมต่างๆ (4 คะแนน)	20
4 (1+2+3+4)	4. การใช้เทคนิคในการพัฒนาเว็บไซต์ 4.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบเสียง ภาพเคลื่อนไหว หรือวีดิทัศน์ ตามความเหมาะสม (5 คะแนน) 4.2 มีระบบสืบค้นข้อมูล โดยสามารถสืบค้นได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก (5 คะแนน) 4.3 มีเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูล การเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ เช่น จำนวนครั้งการเข้าเยี่ยมชม (5 คะแนน) 4.4 มีช่องทางการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบ Social Network ของหน่วยงานของตน เช่น Facebook หรือ Fan page หรืออื่นๆ (5 คะแนน)	20
5 (1+2+3+4+5)	5. การ Update และการแสดงผลข้อมูล 5.1 มีคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเวียน รายงานการประชุม ประกาศ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และแสดง วันที่มีการปรับปรุงข้อมูลครั้งล่าสุด (10 คะแนน) 5.2 ข้อมูลเป็นปัจจุบัน(Update) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูลที่เผยแพร่ (10 คะแนน) 5.3 มีการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (10 คะแนน)	30
	รวม	100