



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเครื่องจักรกล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเครื่องจักรกล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเครื่องจักรกล
กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. คำรับรองระหว่าง

ว่าที่ ร้อยตรี ไพเจน มากสุวรรณ รองอธิบดีกรมชลประทาน ผู้รับคำรับรอง

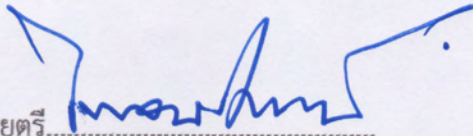
และ

นายประดัด กลัดเข็มเพชร รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้ทำคำรับรอง

๒. ข้าพเจ้า นายประดัด กลัดเข็มเพชร รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ขอให้การยืนยันแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พร้อมทั้ง จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักเครื่องจักรกล และแผนที่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน มาตามแนบท้ายนี้
๓. คำรับรองนี้ใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยจะนำผลการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองนี้ไปเชื่อมโยงกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๕. ข้าพเจ้า นายประดัด กลัดเข็มเพชร รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมชลประทานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนหรือมีคุณภาพที่ดีในการบริหารจัดการภาครัฐ ตามที่ได้ให้คำรับรองไว้

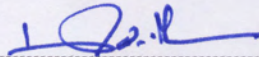
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ว่าที่ ร้อยตรี



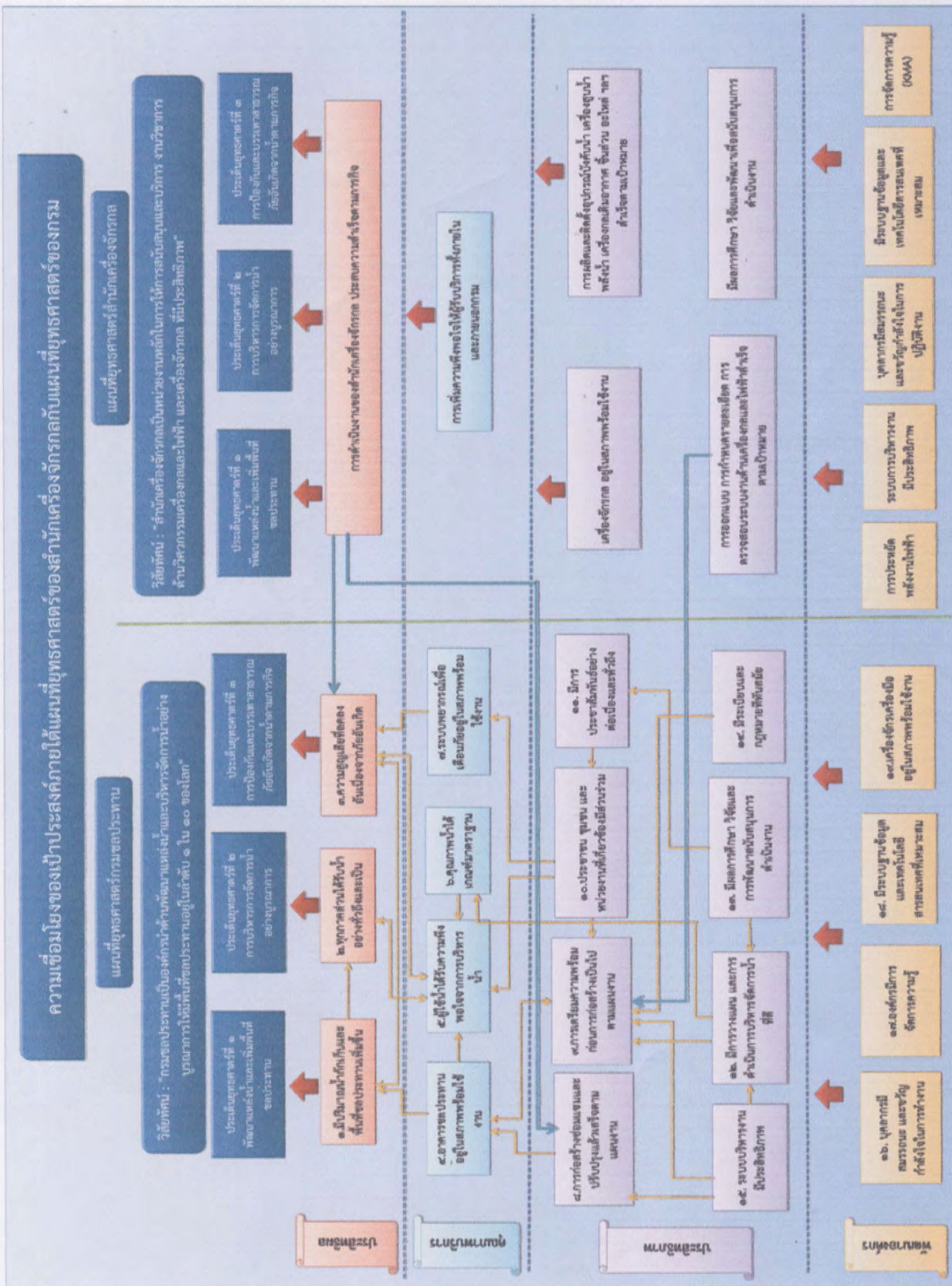
(ไพเจน มากสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมชลประทาน

18 ก.พ. 2559



(นายประดัด กลัดเข็มเพชร)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล

18 ก.พ. 2559



เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดของสำนักเครื่องจักรกล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
สกค.-1 การดำเนินงานของสำนักฯ ประสบความสำเร็จตามภารกิจ	■ สคค.-1.1 ร้อยละความสำเร็จของผลงานชุดลอก	9
	■ สคค.-1.2 ร้อยละความสำเร็จของผลงานก่อสร้างงานดิน	9
	■ สคค.-1.3 ร้อยละความสำเร็จของผลงานกำจัดวัชพืช	9
สกค.-2 การเพิ่มความพึงพอใจให้ผู้รับบริการทั้งภายใน และภายนอกกรม	■ สคค.-2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1
สกค.-3 เครื่องจักรกล เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	■ สคค.-3.1 ร้อยละของเครื่องจักรกล อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	3
สกค.-4 การออกแบบ การกำหนดรายละเอียด การตรวจสอบระบบงานด้านเครื่องกลและไฟฟ้าสำเร็จตามเป้าหมาย	■ สคค.-4.1 ร้อยละความสำเร็จในการออกแบบ และจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	9
สกค.-5 การผลิตและติดตั้งอุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ ชิ้นส่วน อะไหล่ ฯลฯ สำเร็จตามเป้าหมาย	■ สคค.-5.1 ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อมเครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำ พลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ	9
สกค.-6 มีผลการศึกษาวิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	■ สคค.-6.1 จำนวนโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านเครื่องกลและไฟฟ้าที่แล้วเสร็จ	9
สกค.-7 การประหยัดพลังงานไฟฟ้า	■ สคค.-7.1 ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	9
สกค.-8 ระบบการบริหารงานมีประสิทธิภาพ	■ สคค.-8.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณลงทุน (ไตรมาส 4)	9
	■ สคค.-8.2 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online	9
สกค.-9 บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	■ สคค.-9.1 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการสำนักที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	1
	■ สคค.-9.2 ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน	1
สกค.-10 องค์กรมีการจัดการความรู้	■ สคค.-10.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)	1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
สคก.-11 มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	■ สคก.-11.1 คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	3

จำนวนเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดในแต่ละมิติ

มิติ	จำนวนเป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัด
มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์	1	3
มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	1	1
มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	4	4
มิติด้านการพัฒนาองค์กร	5	7
รวม	11	15

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559
สำนักเครื่องจักรกล กรมชลประทาน

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
ด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์						
สกค.-1.1 ร้อยละของความสำเร็จของผลงานชุดลอก	10.59	92	94	96	98	100
สกค.-1.2 ร้อยละของความสำเร็จของงานก่อสร้างงานดิน	10.59	92	94	96	98	100
สกค.-1.3 ร้อยละของความสำเร็จของงานกำจัดวัชพืช	10.59	92	94	96	98	100
ด้านคุณภาพการให้บริการ						
สกค.-2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.53	65	70	75	80	85
ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ						
สกค.-3.1 ร้อยละของเครื่องจักรกล เครื่องมืออยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	3.53	76	77	78	79	80
สกค.-4.1 ร้อยละความสำเร็จในการออกแบบ และจัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ	10.59	96	97	98	99	100

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
สกค.-5.1 ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่อง สูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่ เครื่องจักรกลและอุปกรณ์อื่นๆ	10.59	88	89	90	91	92
สกค.-6.1 จำนวนโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้าน เครื่องกล และไฟฟ้า ที่แล้วเสร็จ (ด้านวิชาชีพ)	3.53	50	75	100	100 ก่อน 15 ก.ย.	100 ก่อน 1 ก.ย.
ด้านการพัฒนาองค์กร						
สกค.-7.1 ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน	10.59	1	2	3	4	5
สกค.-8.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณลงทุนหน่วย เบิกจ่ายเทียบกับแผน (ไตรมาส 4)	10.59	78	81	84	87	90
สกค.-8.2 ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online (ประเมินโดยกองแผนงาน)	3.53	80	85	90	95	100
สกค.-9.1 ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการสำนักที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง	1.18	60	65	70	75	80
สกค.-9.2 ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน	3.53	65	70	75	80	85
สกค.-10.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการ ความรู้ (KMA)	3.53	1.00- 1.50	1.51- 2.00	2.01- 2.50	2.51- 3.00	3.01- 5.00
สกค.-11.1 คุณภาพเว็บไซต์ของสำนักฯ	3.53	1	2	3	4	5
รวม	100					

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ

KPI Code **สคค1.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานชุดลอก
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานชุดลอก หมายถึง ปริมาณงานที่ดำเนินการชุดลอกโดยรถชุดและเรือใช้งานชลประทานตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59%
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	(ปริมาณงานดินที่ชุดลอกได้ ÷ ปริมาณงานดินที่ชุดลอกทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี) x 100
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		40	50	60	70	80	90	100

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 92 2 = ร้อยละ 94 3 = ร้อยละ 96 4 = ร้อยละ 98 5 = ร้อยละ 100
------------------	---	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
		1.00 คะแนน	3.45 คะแนน	4.608 คะแนน
		- ผลงาน ร้อยละ 92.48	- ผลงาน ร้อยละ 96.91	- ผลงาน ร้อยละ 99.22

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน
-------------------------------	---	----------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายเครื่องจักรกลชุดที่1-7 และฝ่ายเครื่องจักรกลเรือชุดและเรือกำจัดวัชพืชที่1-7 รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลเครื่องจักรกลที่ 1-7
-------------------	---	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล
---------------------	---	------------------------

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานก่อสร้างงานดิน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานก่อสร้างงานดิน หมายถึง ปริมาณงานดินที่ดำเนินการโดยฝ่ายเครื่องจักรกลงานดิน ที่ดำเนินงานแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ ได้แก่ งานก่อสร้างต่างๆ งานก่อสร้างทำนบกั้นน้ำ อาคารชลประทาน คลองส่งน้ำ คลองระบายน้ำ ตามข้อตกลงระหว่างส่วนบริหาร เครื่องจักรกลที่ 1-7 กับกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง, สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และ สำนักงานชลประทานที่1-17 ซึ่งเป็นงานที่ตกลงก่อนวันที่ 31 มีนาคม/ในปริมาณงาน ดินไม่เกิน 10.5 ล้าน ลบ.ม.						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ปริมาณงานดินที่ดำเนินการก่อสร้างได้} \div \text{ปริมาณงานดินทั้งหมดตามข้อตกลง}) \times 100$						
----------------	---	---	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	40	50	60	70	80	90	100

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 92 2 = ร้อยละ 94 3 = ร้อยละ 96 4 = ร้อยละ 98 5 = ร้อยละ 100						
------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
	:	1.00 คะแนน	3.99 คะแนน	2.599 คะแนน
	:	- ผลงาน ร้อยละ 92.40	- ผลงาน ร้อยละ 97.97	- ผลงาน ร้อยละ 95.20

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
-------------------------------	---	----------	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายเครื่องจักรกลก่อสร้างงานดิน 1-7 รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
-------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7						
-------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล						
---------------------	---	------------------------	--	--	--	--	--	--

KPI Code **สคก1.3**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานการกำจัดวัชพืช						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานการกำจัดวัชพืช หมายถึง น้ำหนักวัชพืช(เป็นตัน)ที่ดำเนินการกำจัดโดยเรือกำจัดวัชพืชตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	(น้ำหนักวัชพืชที่ทำดำเนินการกำจัดได้ ÷ น้ำหนักวัชพืชทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี) x 100						
----------------	---	---	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	40	50	60	70	80	90	100

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 =ร้อยละ 92						
	:	2 =ร้อยละ 94						
	:	3 =ร้อยละ 96						
	:	4 =ร้อยละ 98						
	:	5 =ร้อยละ 100						
	:							

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558	
	:	1.00 คะแนน		4.50 คะแนน		5.000 คะแนน	
	:	- ผลงาน ร้อยละ 91.61		- ผลงาน ร้อยละ 99.00		- ผลงาน ร้อยละ 100.00	

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
-------------------------------	---	----------	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายเครื่องจักรกลเรือชุดและเรือกำจัดวัชพืชที่1-7รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
-----------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7						
-------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล						
---------------------	---	------------------------	--	--	--	--	--	--

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

KPI Code **สคก2.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้รับบริการทั้งภายในสำนัก และภายในกรมชลประทาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ที่มีการติดต่อประสานงาน กับสำนักเครื่องจักรกล						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	(ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ÷ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด) x 100						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละ 85						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 =ร้อยละ 65 2 =ร้อยละ 70 3 =ร้อยละ 75 4 =ร้อยละ 80 5 =ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
		2.91 คะแนน		3.66 คะแนน		3.670 คะแนน		
		- ผลงาน ร้อยละ 74.55		- ผลงาน ร้อยละ 78.29		- ผลงาน ร้อยละ 78.35		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นผู้ออกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมผล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

KPI Code **สคก3.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของเครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
ความหมายของตัวชี้วัด	:	เครื่องจักร หมายถึง เครื่องจักรกลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล(ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7, ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ, ส่วนยานพาหนะและขนส่ง) เครื่องมือ หมายถึง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล ที่ใช้ในการผลิตเครื่องกว้าน บานระบาย ของส่วนโรงงาน (ไม่รวมเครื่องจักรที่ร่อจำนายบัญชี)
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	$\frac{((0.8 \times (\text{จำนวนเครื่องจักร ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องจักร ที่มีทั้งหมด})) + (0.2 \times (\text{จำนวนเครื่องมือ ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องมือ ที่มีทั้งหมด}))) \times 100}{100}$
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละ 80						

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 76 2 = ร้อยละ 77 3 = ร้อยละ 78 4 = ร้อยละ 79 5 = ร้อยละ 80
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
		5.00 คะแนน	2.72 คะแนน	4.653 คะแนน
		-	-	-
		ผลงาน ร้อยละ 80.69	ผลงาน ร้อยละ 77.72	ผลงาน ร้อยละ 79.65

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน
-------------------------------	---	----------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7, ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง, ผู้อำนวยการส่วนโรงงานและผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอ ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงานและผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ /ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7
-------------------	---	---

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล
---------------------	---	------------------------

KPI Code **สกค4.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของความสำเร็จในการออกแบบ และจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	การออกแบบ หมายถึง การออกแบบด้านวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 15 สิงหาคม รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ หมายถึง รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะด้านวิศวกรรมเครื่องกลและไฟฟ้า ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 15 สิงหาคม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ร้อยละ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \div \text{ผลงานที่ได้รับมอบหมาย}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ร้อยละ 100						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 96 2 = ร้อยละ 97 3 = ร้อยละ 98 4 = ร้อยละ 99 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
		5.00 คะแนน		5.00 คะแนน		4.412 คะแนน		
		-		-		-		
		ผลงาน ร้อยละ 100.00		ผลงาน ร้อยละ 100.00		ผลงาน ร้อยละ 99.41		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ/หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานเครื่องจักรกล/ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผล รวบรวม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล						

KPI Code **สคก5.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ หมายถึงผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ 1 สิงหาคม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$\frac{\text{(จำนวนงานที่สามารถผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ) \div \text{จำนวนงานตามใบสั่ง}}}{\text{จำนวนงานตามใบสั่ง}} \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	88	-	-	90	-	-	92
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 88 2 = ร้อยละ 89 3 = ร้อยละ 90 4 = ร้อยละ 91 5 = ร้อยละ 92						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
	:	5.00 คะแนน		5.00 คะแนน		5.00 คะแนน		
	:	-		-		-		
	:	ผลงาน ร้อยละ 86.00		ผลงาน ร้อยละ 92.45		ผลงาน ร้อยละ 94.44		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ราย 3 เดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนโรงงาน เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผลรวบรวมตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านเครื่องกลและไฟฟ้าที่แล้วเสร็จ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	-เป็นการวัดผลการดำเนินงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนา ที่สนับสนุนการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ของสำนัก/กอง ในประเด็นยุทธศาสตร์กรม และในภารกิจสนับสนุนทั้งที่เป็นงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาของสำนัก/กอง หรือบุคลากรในสำนัก/กอง หรือของผู้เชี่ยวชาญประจำกรม ที่ใช้ในงบประมาณ หรือไม่ได้ใช้งบประมาณตามแผนงานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาที่วางแผนไว้ -งานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนาต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ทางวิชาการเพื่อให้ได้ข้อมูลจริงมาใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ปรับปรุง หรือพัฒนางาน หรือมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นคว้า ทดลอง วิจัยและพัฒนาเพื่อให้เกิดองค์ความรู้หรือนวัตกรรมใหม่ เพื่อเพิ่มคุณภาพ ประสิทธิภาพการทำงาน ลดขั้นตอน ระยะเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย เกิดประโยชน์ได้อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างของสำนัก/กอง หรือกรม -สำนัก/กอง สามารถเป็นผู้กำหนดได้เองว่าจะดำเนินงานในลักษณะคู่มืองานศึกษา หรือวิจัยและพัฒนา						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาที่ดำเนินการแล้วเสร็จ						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	40	50	60	70	80	90	100
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 50 2 = ร้อยละ 75 3 = ร้อยละ 100 4 = ร้อยละ 100 ก่อน 15 ก.ย. 5 = ร้อยละ 100 ก่อน 1 ก.ย.						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
	:	5 คะแนน		5 คะแนน		3 คะแนน		
	:	-		-		-		
	:	2 โครงการ		2 โครงการ		ผลงาน ร้อยละ 100.00		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า/ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ส่วนโรงงาน/หัวหน้าส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลน้ำ ส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผลรวบรวม						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล/ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเครื่องกล						

มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร

KPI Code **สคก7.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน หมายถึง การที่หน่วยงานส่วนกลาง ให้สำนักเครื่องจักรกลดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานให้มีประสิทธิภาพ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ระดับ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยวัดเป็นระดับ						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ระดับ 5						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = มีการรายงานการใช้พลังงานในเว็บไซต์ www.e-reportenergy.go.th ครบทุกเดือน 2 = มีการรายงานค่าดัชนีการใช้พลังงาน ครบทุกเดือน 3 = มีการจัดกิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ การลดใช้พลังงานผ่านทางช่องทางต่างๆอย่างทั่วถึงอย่างน้อย 5 ช่องทาง 4 = มีผลสำเร็จของการปรับปรุงบำรุงรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า(เฉพาะเครื่องปรับอากาศ) ตามแผนปฏิบัติการ ร้อยละ 80 ของจำนวนครุภัณฑ์ของสำนัก/กอง ในส่วนกลาง 5 = มีผลสำเร็จของการปรับปรุงบำรุงรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้า(เฉพาะเครื่องปรับอากาศ) ตามแผนปฏิบัติการมากกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนครุภัณฑ์ของสำนัก/กอง ในส่วนกลาง						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
		2.11 คะแนน		5 คะแนน		3 คะแนน		
		-		-		-		
		ระดับ 2.113		ระดับ 5		ระดับ 3		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า รายงานการใช้พลังงานในเว็บไซต์ www.e-reportenergy.go.th						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน (ไตรมาส 4)
ความหมายของตัวชี้วัด	:	-การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณจะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักเครื่องจักรกล เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการหรือหน่วยงานภายในกรมชลประทานและตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานตลอดทั้งปีงบประมาณโดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) -การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายลงทุนเมื่อเทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับทั้งหมด -รายจ่ายลงทุนหมายถึงรายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อทรัพย์สินประเภททุนทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคลองค์กรหรือรัฐวิสาหกิจโดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับสามารถนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย -ตัวชี้วัดนี้จะพิจารณาจากผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามแผนที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมเท่านั้นโดยไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	10.59 %
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	(จำนวนงบลงทุนที่เบิกจ่ายจริง÷จำนวนงบประมาณลงทุนทั้งหมดตามแผน) x 100
----------------	---	---

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		60	65	70	75	80	85	90

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 78 2 = ร้อยละ 81 3 = ร้อยละ 84 4 = ร้อยละ 87 5 = ร้อยละ 90
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <tr> <th>ปี 2556</th><th>ปี 2557</th><th>ปี 2558</th></tr> <tr> <td>5 คะแนน</td><td>4.89 คะแนน</td><td>3.317 คะแนน</td></tr> <tr> <td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ร้อยละ 99.74</td><td>ร้อยละ 85.66</td><td>ร้อยละ 81.95</td></tr> </table>	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	5 คะแนน	4.89 คะแนน	3.317 คะแนน	-	-	-	ร้อยละ 99.74	ร้อยละ 85.66	ร้อยละ 81.95
ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558												
5 คะแนน	4.89 คะแนน	3.317 คะแนน												
-	-	-												
ร้อยละ 99.74	ร้อยละ 85.66	ร้อยละ 81.95												

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน
-------------------------------	---	----------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ส่วนโรงงาน/ส่วนวิศวกรรม/ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ ส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผลรวบรวม
-------------------------------	---	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ
-------------------	---	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล
---------------------	---	------------------------

KPI Code **สคก8.2**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online (ประเมินโดยกองแผนงาน)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	การบันทึกข้อมูลในระบบติดตาม Online หมายถึง การรายงานผลการเบิกจ่ายของสำนักที่มีงบประมาณตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย การบันทึกข้อมูลทั่วไป กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาและอุปสรรค การเบิกจ่ายงบประมาณแผน/ผลการปฏิบัติงาน และการบันทึกรูปภาพโครงการก่อน ระหว่าง และหลังจากการดำเนินการแล้วเสร็จ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ใต้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ช่องรายการที่บันทึก} \div \text{ช่องรายการทั้งหมดที่ต้องบันทึก}) \times 100$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		100 เปอร์เซ็นต์ทุกเดือน						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 80 2 = ร้อยละ 85 3 = ร้อยละ 90 4 = ร้อยละ 95 5 = ร้อยละ 100						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
		2.09 คะแนน		1.00 คะแนน		4.883 คะแนน		
		-		-		-		
		ร้อยละ 85.45		ร้อยละ 21.97		ร้อยละ 100.00		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	โดยกองแผนงานทุก 6 เดือน						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนฯ ที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ส่งข้อมูลให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผลรวบรวมเพื่อบันทึกข้อมูลของสำนักในระบบติดตาม Online						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7						
ผู้จัดทำตัวชี้วัด	:	ฝ่ายวางแผนและประเมินผล/หัวหน้างานพัสดุ/หัวหน้างานการเงินและบัญชี						

ชื่อตัวชี้วัด	:	ข้าราชการสำนักที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ข้าราชการกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง (Competency Fit) ยกตัวอย่างเช่น ข้าราชการระดับปฏิบัติการ 1 คน ต้องมีสมรรถนะทุกประเภทในระดับ 2 มีสมรรถนะที่ต้องประเมินได้แก่สมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนดจำนวน 5 สมรรถนะ สมรรถนะหลักกรมชลประทาน จำนวน 2 สมรรถนะและสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจำนวน 3 สมรรถนะ รวมสมรรถนะที่มีการประเมินทั้งหมดจำนวน 10 สมรรถนะข้าราชการผู้นี้มีผลการประเมินสมรรถนะในระดับ 2 โดยผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 8 สมรรถนะ (ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า 3 คะแนน) และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ 2 (ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่า 3 คะแนน) จำนวน 2 สมรรถนะ สรุปคือสมรรถนะเท่ากับหรือมากกว่าสมรรถนะระดับ 2 (ระดับที่องค์กรคาดหวัง) จำนวน 8 สมรรถนะจากทั้งหมด 10 สมรรถนะ ดังนั้นเมื่อคิดร้อยละของการผ่านการประเมินของสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวังของข้าราชการรายนี้ จึงคิดเป็นร้อยละ 80
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	สคก.-9 บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	-
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	คะแนน = Σ ร้อยละของการประเมินสมรรถนะของข้าราชการทุกคนในกรมที่มีผลการประเมินสมรรถนะที่เท่ากับหรือมากกว่าระดับที่องค์กรคาดหวัง ÷ จำนวนข้าราชการที่มีการประเมินในรอบการประเมินนั้น
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม - มีนาคม)	ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน - กันยายน)
	:	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 60 2 = ร้อยละ 65 3 = ร้อยละ 70 4 = ร้อยละ 75 5 = ร้อยละ 80
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
	:	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน	5.00 คะแนน
	:	-	-	-
	:	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 80.00	ร้อยละ 80.00

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (เดือนตุลาคม - มีนาคม) ครั้งที่ 2 (เดือนเมษายน - กันยายน)
-------------------------------	---	--

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรกรมทุกระดับทุกสำนัก/กองจากแบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หรือข้อมูลจากผลการประเมินสมรรถนะในระบบ Employee Performance Portfolio (EPP ⁺)
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย
-------------------	---	---

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
---------------------	---	---

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของบุคลากรที่พอใจต่อการปฏิบัติงาน(ประเมินโดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	-บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร -ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างสรรคผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร 2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุขมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ 4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน เป็นการรับรับนโยบายและการบริหารงาน ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	คะแนน = $\sum$ ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ร้อยละ 65 2 = ร้อยละ 70 3 = ร้อยละ 75 4 = ร้อยละ 80 5 = ร้อยละ 85						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558		
	:	3.30 คะแนน ร้อยละ 76.49		3.19 คะแนน ร้อยละ 75.97		3.406 คะแนน ร้อยละ 77.03		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายสวัสดิการเป็นผู้ออกแบบสอบถาม เก็บรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล						

KPI Code **สคก10.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (Knowledge Management Assessment : KMA หรือการจัดการความรู้สู่ความเป็นเลิศ) พิจารณาจากคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระดับ คือ 1.ระดับกรม 2.ระดับสำนัก/กอง
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน
หน่วยวัด	:	คะแนน
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	พิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ของสำนัก (KMA) หมวด 1 - 6
----------------	---	---

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	<table border="1"> <tr> <td>มีนาคม</td> <td>เมษายน</td> <td>พฤษภาคม</td> <td>มิถุนายน</td> <td>กรกฎาคม</td> <td>สิงหาคม</td> <td>กันยายน</td> </tr> <tr> <td colspan="7">ไม่มี</td> </tr> </table>	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ไม่มี						
	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน									
ไม่มี																

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50 2 = ค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.00 3 = ค่าเฉลี่ย 2.01 - 2.50 4 = ค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.00 5 = ค่าเฉลี่ย 3.01 - 5.00
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <tr> <td>ปี 2556</td> <td>ปี 2557</td> <td>ปี 2558</td> </tr> <tr> <td>2.00 คะแนน</td> <td>2.00 คะแนน</td> <td>4.00 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าเฉลี่ย 1.98</td> <td>ค่าเฉลี่ย 2.00</td> <td>ค่าเฉลี่ย 4.00</td> </tr> </table>	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	2.00 คะแนน	2.00 คะแนน	4.00 คะแนน	-	-	-	ค่าเฉลี่ย 1.98	ค่าเฉลี่ย 2.00	ค่าเฉลี่ย 4.00
	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558											
	2.00 คะแนน	2.00 คะแนน	4.00 คะแนน											
-	-	-												
ค่าเฉลี่ย 1.98	ค่าเฉลี่ย 2.00	ค่าเฉลี่ย 4.00												

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี
-------------------------------	---	-------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ทีมงานจัดการความรู้กรมชลประทาน/ทีมงานจัดการความรู้สำนัก/กอง
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก
-------------------	---	--------------------------

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก
---------------------	---	--------------------------

KPI Code **สคก11.1**

ชื่อตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก / กอง						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนักเครื่องจักรกล ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดของสำนัก รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ 5 คะแนน						
หน่วยวัด	:	ระดับ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	3.53 %						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	เกณฑ์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
----------------	---	---	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						

เกณฑ์การให้คะแนน	:	1 = 10 คะแนน 2 = 30 คะแนน 3 = 50 คะแนน 4 = 70 คะแนน 5 = 100 คะแนน						
------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
		5.00 คะแนน	4.00 คะแนน	4.00 คะแนน
		-	-	-
		คะแนน 5	คะแนน 4	คะแนน 4

ความถี่ในการเก็บ ข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
-----------------------------------	---	-------	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	:	ประเมินผลระดับการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลสารสนเทศตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
-----------------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
-------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						
---------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
ด้านคุณภาพเว็บไซต์ ของสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในสังกัด
เกณฑ์การให้คะแนนกรณีเป็นตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานตามขั้นตอน
ประจำปีงบประมาณ 2559

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ	คะแนน
1	1. โครงสร้างเว็บไซต์ 1.1 มีเว็บไซต์ สำนัก/กอง ที่สามารถเข้าถึงได้ (1 คะแนน) 1.2 มีแถบเมนูหลัก ปรากฏด้านบนของเว็บไซต์ ประกอบด้วย (1) หน้าหลัก (1 คะแนน) (2) เกี่ยวกับองค์กรประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - โครงสร้างหน่วยงาน - หน้าที่รับผิดชอบตามภารกิจ - ยุทธศาสตร์ ของ สำนัก/กอง (3) คำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - คำรับรองการปฏิบัติราชการ - รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง (4) ติดต่อเราประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - ที่ตั้งหน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ (5) ผังเว็บไซต์ (Site Map) (1 คะแนน) 1.3 มีผู้รับผิดชอบข้อมูลและผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจนและติดต่อได้ (1 คะแนน)	10
2 (1+2)	2. การออกแบบเว็บไซต์ 2.1 มีการออกแบบและจัดวางเมนูหลักแต่ละหน้าเว็บเพจเป็นรูปแบบเดียวกัน (5 คะแนน) 2.2 มีรูปแบบ โครงสร้างสี ตัวอักษร และภาพที่ปรากฏเหมาะสมกับหน่วยงานราชการ สื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีการใช้เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ขององค์กรที่ถูกต้อง (5 คะแนน) 2.3 มีการแสดงผลอักษรภาษาไทยถูกต้อง อ่านออกได้โดยไม่ผิดเพี้ยน (5 คะแนน) 2.4 มีการจัดหมวดหมู่ข้อมูลดี และข้อมูลสำคัญง่ายต่อการเข้าถึงไม่ควรอยู่ลึกเกินไป (5 คะแนน)	20
3 (1+2+3)	3. การเชื่อมโยง (Link) 3.1 มีปุ่มเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน้าหลักและหน่วยงานภายในระดับสำนัก/กอง/โครงการภายใต้สังกัดกรมชลประทาน (4 คะแนน) 3.2 มีสัญลักษณ์ปุ่มเชื่อมโยงข้อมูล (Link) ในรูปแบบภาพหรือข้อความต้องสอดคล้องกับเนื้อหาภายใน (4 คะแนน) 3.3 การเชื่อมโยงข้อมูล ต้องไม่เกิดหน้าว่างเปล่าหรือปรากฏข้อความผิดพลาดของโปรแกรม (4 คะแนน) 3.4 มีข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน (4 คะแนน) 3.5 มีบริการ Download โปรแกรมต่างๆ (4 คะแนน)	20
4 (1+2+3+4)	4. การใช้เทคนิคในการพัฒนาเว็บไซต์ 4.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบเสียง ภาพเคลื่อนไหว หรือวีดิทัศน์ ตามความเหมาะสม (5 คะแนน) 4.2 มีระบบสืบค้นข้อมูล โดยสามารถสืบค้นได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก (5 คะแนน) 4.3 มีเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูล การเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ เช่น จำนวนครั้งการเข้าเยี่ยมชม (5 คะแนน) 4.4 มีช่องทางการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบ Social Network ของหน่วยงานของตน เช่น Facebook หรือ Fan page หรืออื่นๆ (5 คะแนน)	20
5 (1+2+3+4+5)	5.การ Update และการแสดงผลข้อมูล 5.1 มีคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเวียน รายงานการประชุม ประกาศ ข่าวประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัย และแสดงวันที่มีการปรับปรุงข้อมูลครั้งล่าสุด (10 คะแนน) 5.2 ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (Update) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูลที่เผยแพร่ (10 คะแนน) 5.3 มีการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (10 คะแนน)	30
	รวม	100