



ร่างคำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักเครื่องจักรกล
กรมชลประทาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คำรับรองระหว่าง

นายทวีศักดิ์ ธนเดโชพล

รองอธิบดีกรมชลประทาน

ผู้รับคำรับรอง

และ

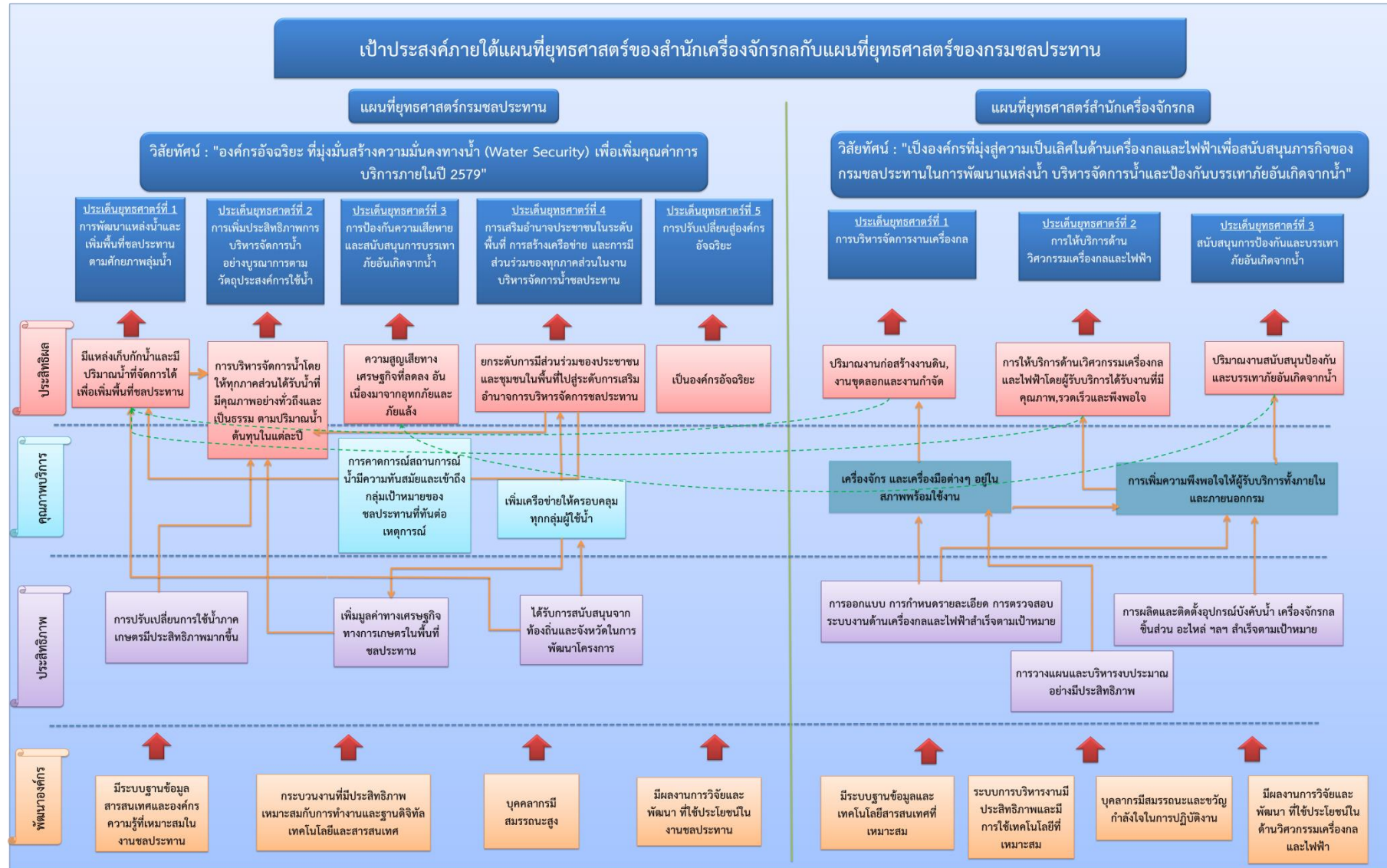
นายสุพิศ พิทักษ์ธรรม

ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้ทำคำรับรอง

๒. ข้าพเจ้า นายสุพิศ พิทักษ์ธรรม ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ขอให้การยืนยันแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน พร้อมทั้ง จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักเครื่องจักรกล และแผนที่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของกรมชลประทาน มาตามแนบท้ายนี้
๓. คำรับรองนี้ใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะนำผลการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองนี้ไปเชื่อมโยงกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี
๔. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๕. ข้าพเจ้า นายสุพิศ พิทักษ์ธรรม ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกลได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมชลประทานว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนหรือมีคุณภาพที่ดีในการบริหารจัดการภาครัฐ ตามที่ได้ให้คำรับรองไว้
๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(นายทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)
รองอธิบดีกรมชลประทาน

.....
(นายสุพิศ พิทักษ์ธรรม)
ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล



ร่างตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักเครื่องจักรกล

เป้าประสงค์ตาม แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี	ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้ คะแนน				
				1	2	3	4	5
	1	สคก.1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการด้านเครื่องจักรกล	9	60	70	80	90	100
	2	สคก.2 ร้อยละความสำเร็จในการออกแบบและจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ	9	80	85	90	95	100
	3	สคก.3 ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกว้าน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำ พลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกลและอุปกรณ์อื่น ๆ	9	50	60	70	80	90
	4	สคก.4 ร้อยละของเครื่องจักรกล เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	9	70	75	80	85	90
	5	สคก.5 จำนวนงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการกิจ	9	1	2	3	4	5
ตัวชี้วัดกลาง	6	สคก.6 ร้อยละความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักเครื่องจักรกล	3	65	70	75	80	85
	7	สคก.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)	3	65	70	75	80	85
	8	สคก.8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของสำนักเครื่องจักรกล (ประเมินโดย สบค.)	3	60	70	80	90	100
	9	สคก.9 คุณภาพเว็บไซต์ของสำนักเครื่องจักรกล (ประเมินโดย ศทส.)	3	10	30	50	70	100
	10	สคก.10 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายภาพรวม (หน่วย : ร้อยละ) (ประเมินโดย กผง. และ กงบ.)	3					
			ไตรมาส1	3	8	13	18	23
			ไตรมาส2	30	36	42	48	54
			ไตรมาส3	49	56	63	70	77
			ไตรมาส4	72	79	86	93	100
		รวมทั้งหมด	60					

KPI Code

สกค.๑

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการด้านเครื่องจักรกล						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานชุดลอก หมายถึง ปริมาณงานที่ดำเนินการชุดลอกโดยรถชุดและเรือใช้งานชลประทานตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๙						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	(ปริมาณงานดินที่ชุดลอกได้ ÷ ปริมาณงานดินที่ชุดลอกทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี) x ๑๐๐						
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ =ร้อยละ ๖๐ ๒ =ร้อยละ ๗๐ ๓ =ร้อยละ ๘๐ ๔ =ร้อยละ ๙๐ ๕ =ร้อยละ ๑๐๐						
------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
		๓.๔๕ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๖.๙๑	๔.๖๐๘ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๙.๒๒	๔.๖๔๘ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๙.๓๐

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน						
-------------------------------	---	----------	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายเครื่องจักรกลรถชุดที่ ๑-๗ และฝ่ายเครื่องจักรกลเรือชุดและเรือกำจัดวัชพืชที่ ๑-๗ รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๑-๗ เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
-------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๑-๗						
-------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดทำตัวชี้วัด	:	ฝ่ายติดตามและประเมินผล						
-------------------	---	------------------------	--	--	--	--	--	--

KPI Code

สกค.๒

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จในการออกแบบและจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	การออกแบบและจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ หมายถึง สัดส่วนของผลการออกแบบและจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเทียบกับปริมาณงานที่ได้รับตามแผนงบประมาณประจำปี						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๙						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	(ผลการออกแบบและจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ÷ ปริมาณงานที่ได้รับตามแผนงบประมาณประจำปี) x ๑๐๐						
----------------	---	---	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ =ร้อยละ ๘๐ ๒ =ร้อยละ ๘๕ ๓ =ร้อยละ ๙๐ ๔ =ร้อยละ ๙๕ ๕ =ร้อยละ ๑๐๐						
------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
	:	๔.๕๐ คะแนน	๕.๐๐๐ คะแนน	๕.๐๐๐ คะแนน
	:	-	-	-
	:	ผลงาน ร้อยละ ๙๙.๐๐	ผลงาน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	ผลงาน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน
-------------------------------	---	----------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายออกแบบและฝ่ายมาตรฐานเครื่องกล รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า
-------------------	---	---

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายติดตามและประเมินผล
---------------------	---	------------------------

KPI Code

สคก.๓

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ หมายถึงผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อน วันที่ ๑ สิงหาคม
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๙
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	(จำนวนงานที่สามารถผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ÷ จำนวนงานตามใบสั่ง) x ๑๐๐
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	:	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๕๐ ๒ = ร้อยละ ๖๐ ๓ = ร้อยละ ๗๐ ๔ = ร้อยละ ๘๐ ๕ = ร้อยละ ๙๐
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
	:	๕.๐๐ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๒.๔๕	๕.๐๐ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๔.๔๔	๓.๙๐๙ คะแนน - ผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๑

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	ราย ๓ เดือน
-------------------------------	---	-------------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนโรงงาน เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายวางแผนและประเมินผลรวบรวมตามแบบฟอร์มที่กำหนด
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน
-------------------	---	---

ผู้จัดทำตัวชี้วัด	:	ฝ่ายติดตามและประเมินผล
-------------------	---	------------------------

KPI Code

สคก.๔

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของเครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
ความหมายของตัวชี้วัด	:	เครื่องจักร หมายถึง เครื่องจักรกลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล(ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๑-๗ , ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ , ส่วนยานพาหนะและขนส่ง) เครื่องมือ หมายถึง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล ที่ใช้ในการผลิตเครื่องกว้าน บานระบาย ของส่วนโรงงาน (ไม่รวมเครื่องจักรที่รอกจำหน่ายบัญชี)
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๙
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	$((๐.๘ \times (\text{จำนวนเครื่องจักร ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องจักร ที่มีทั้งหมด})) + (๐.๒ \times (\text{จำนวนเครื่องมือ ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องมือ ที่มีทั้งหมด}))) \times ๑๐๐$
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๗๐ ๒ = ร้อยละ ๗๕ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ๔ = ร้อยละ ๘๕ ๕ = ร้อยละ ๙๐
------------------	---	---

ข้อมูลพื้นฐาน	:	<table border="1"> <tr> <th>ปี ๒๕๕๗</th><th>ปี ๒๕๕๘</th><th>ปี ๒๕๕๙</th></tr> <tr> <td>๒.๗๒ คะแนน</td><td>๔.๖๕๓ คะแนน</td><td>๕.๐๐๐ คะแนน</td></tr> <tr> <td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>ผลงาน ร้อยละ ๗๗.๗๒</td><td>ผลงาน ร้อยละ ๗๙.๖๕</td><td>ผลงาน ร้อยละ ๘๓.๙๙</td></tr> </table>	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	๒.๗๒ คะแนน	๔.๖๕๓ คะแนน	๕.๐๐๐ คะแนน	-	-	-	ผลงาน ร้อยละ ๗๗.๗๒	ผลงาน ร้อยละ ๗๙.๖๕	ผลงาน ร้อยละ ๘๓.๙๙
ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙												
๒.๗๒ คะแนน	๔.๖๕๓ คะแนน	๕.๐๐๐ คะแนน												
-	-	-												
ผลงาน ร้อยละ ๗๗.๗๒	ผลงาน ร้อยละ ๗๙.๖๕	ผลงาน ร้อยละ ๘๓.๙๙												

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายเดือน
-------------------------------	---	----------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายออกแบบและฝ่ายมาตรฐานเครื่องกล รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงานและผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ /ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๑-๗
-------------------	---	---

ผู้จัดทำตัวชี้วัด	:	ฝ่ายติดตามและประเมินผล
-------------------	---	------------------------

KPI Code

สกค.๕

ชื่อตัวชี้วัด	:	จำนวนงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการกิจ
ความหมายของตัวชี้วัด	:	งานวิจัยที่ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หมายถึง งานวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนัก และงานวิจัยดังกล่าวช่วยพัฒนาระบบงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัด และ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งยังสามารถเชื่อมโยงกับศูนย์ข้อมูลกลางของกรมชลประทานได้
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน
หน่วยวัด	:	ร้อยละ
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๙
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	จำนวนผลการวิจัยและพัฒนา สำเร็จ เป็นรูปเล่มหรือโมเดล						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ระดับ ๕						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๑						
	:	๒ = ร้อยละ ๒						
	:	๓ = ร้อยละ ๓						
	:	๔ = ร้อยละ ๔						
	:	๕ = ร้อยละ ๕						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗		ปี ๒๕๕๘		ปี ๒๕๕๙		
		๕.๐๐ คะแนน		๕.๐๐ คะแนน		๓.๙๐๙ คะแนน		
		-		-		-		
		ผลงาน ร้อยละ ๙๒.๔๕		ผลงาน ร้อยละ ๙๔.๔๔		ผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๑		
ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องกล เก็บข้อมูลจากจำนวนผลสำเร็จของงานวิจัย เสนอให้ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องกล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ฝ่ายติดตามและประเมินผล						

KPI Code

สคก.๖

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความพึงพอใจการให้บริการของสำนักเครื่องจักรกล						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักเครื่องจักรกล โดยวัดความพึงพอใจในงานบริการของสำนักเครื่องจักรกล						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๓						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	$(\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม} \div \text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}) \times 100$						
----------------	---	---	--	--	--	--	--	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
	ร้อยละ ๘๕							

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๖๕ ๒ = ร้อยละ ๗๐ ๓ = ร้อยละ ๗๕ ๔ = ร้อยละ ๘๐ ๕ = ร้อยละ ๘๕						
------------------	---	---	--	--	--	--	--	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
		๓.๖๖ คะแนน	๓.๖๗๐ คะแนน	๓.๗๘๐ คะแนน
		-	-	-
	:	ผลงาน ร้อยละ ๗๘.๒๙	ผลงาน ร้อยละ ๗๘.๓๕	ผลงาน ร้อยละ ๗๘.๙๐

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
-------------------------------	---	-------	--	--	--	--	--	--

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นผู้ออกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมผล						
-------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล/ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม/ผู้อำนวยการส่วนยานพาหนะและขนส่ง/ผู้อำนวยการส่วนโรงงาน/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า/ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ/ผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ ๑-๗/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						
-------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป						
---------------------	---	-------------------------	--	--	--	--	--	--

KPI Code **สถก.๗**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สปค.)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	-บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร -ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร ๒. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุขมีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร เพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ๔. ด้านนโยบายและการบริหารงาน เป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงาน ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	ร้อยละ						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๓						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						

สูตรในการคำนวณ	:	$\text{คะแนน} = \frac{\sum \text{ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน}}{\text{จำนวนด้านทั้งหมด}}$						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๖๕ ๒ = ร้อยละ ๗๐ ๓ = ร้อยละ ๗๕ ๔ = ร้อยละ ๘๐ ๕ = ร้อยละ ๘๕						

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
		๓.๑๙ คะแนน ร้อยละ ๗๕.๙๗	๓.๔๐๖ คะแนน ร้อยละ ๗๗.๐๓	๒.๙๐๗ คะแนน ร้อยละ ๗๔.๕๔

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ฝ่ายสวัสดิการเป็นผู้ออกแบบสอบถาม เก็บรวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล						

KPI Code **สคก.๘**

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน
ความหมายของตัวชี้วัด	:	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หมายถึง การที่หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) แล้วเสร็จตามแผนจัดการความรู้ของสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ มีการตรวจสอบกลั่นกรองคู่มือการปฏิบัติงาน นำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ที่เป็นคู่มือการปฏิบัติงานในคลังความรู้ของสำนัก/กอง โดยมีเนื้อหา และรูปแบบ ครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) หมายถึง เอกสารที่หน่วยงานจัดทำขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน โดยระบุขั้นตอนและรายละเอียดการทำงานที่มีจุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการปฏิบัติงานนั้น และสามารถปรับปรุงให้สอดคล้องกับระเบียบ วิธีและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน
หน่วยวัด	:	คะแนน
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๓
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน

สูตรในการคำนวณ	:	(จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนดและมีการเผยแพร่÷จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการตามแผน) x๑๐๐
----------------	---	--

เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						

เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ร้อยละ ๖๐ ๒ = ร้อยละ ๗๐ ๓ = ร้อยละ ๘๐ ๔ = ร้อยละ ๙๐ ๕ = ร้อยละ ๑๐๐
------------------	---	--

ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
		-	-	-
		-	-	-
		-	-	-

ความถี่ในการเก็บข้อมูล/รายงาน	:	รายปี
-------------------------------	---	-------

แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บข้อมูล	:	ทีมงานจัดการความรู้กรมชลประทาน/ทีมงานจัดการความรู้สำนัก/กอง
-------------------------------	---	---

ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก
-------------------	---	--------------------------

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ทีมงานจัดการความรู้สำนัก
---------------------	---	--------------------------

KPI Code

สคก.๙

ชื่อตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนักเครื่องจักรกล (ประเมินโดย ศทส.)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:	คุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ตามเกณฑ์ที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำหนดรายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	คะแนน						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๓						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	เกณฑ์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ๑๐ คะแนน ๒ = ๓๐ คะแนน ๓ = ๕๐ คะแนน ๔ = ๗๐ คะแนน ๕ = ๑๐๐ คะแนน						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗		ปี ๒๕๕๘		ปี ๒๕๕๙		
		๔.๐๐ คะแนน		๔.๐๐ คะแนน		๕.๐๐ คะแนน		
		-		-		-		
		คะแนน ๔		คะแนน ๔		คะแนน ๕		
ความถี่ในการเก็บ ข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	:	ประเมินผลระดับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						

KPI Code สคก.๑๐

ชื่อตัวชี้วัด	:	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายภาพรวม (หน่วย : ร้อยละ) (ประเมินโดย กผง. และ กงบ.)						
ความหมายของตัวชี้วัด	:							
กลุ่มตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ ☐ ตัวชี้วัดตามหน้าที่ ☐ ตัวชี้วัดตามงานมอบหมายพิเศษ						
ประเภทตัวชี้วัด	:	☐ ตัวชี้วัดสะท้อนความสำเร็จจากผู้ได้บังคับบัญชา ☐ ตัวชี้วัดรายบุคคล						
เป้าหมาย	:	ระดับ ๕ คะแนน						
หน่วยวัด	:	คะแนน						
น้ำหนักตัวชี้วัด	:	๓						
ผู้ครองตัวชี้วัด	:	ผู้ปฏิบัติงาน						
สูตรในการคำนวณ	:	เกณฑ์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รายละเอียดการดำเนินการจะต้องเรียงตามลำดับและไม่ข้ามขั้นตอน						
เป้าหมายรายเดือน (ร้อยละ)	:	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
		ไม่มี						
เกณฑ์การให้คะแนน	:	๑ = ๑๐ คะแนน ๒ = ๓๐ คะแนน ๓ = ๕๐ คะแนน ๔ = ๗๐ คะแนน ๕ = ๑๐๐ คะแนน						
ข้อมูลพื้นฐาน	:	ปี ๒๕๕๗ ๔.๐๐ คะแนน - คะแนน ๔		ปี ๒๕๕๘ ๔.๐๐ คะแนน - คะแนน ๔		ปี ๒๕๕๙ ๕.๐๐ คะแนน - คะแนน ๕		
ความถี่ในการเก็บ ข้อมูล/รายงาน	:	รายปี						
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	:	ประเมินผลระดับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศตามแบบฟอร์มที่กำหนด						
ผู้กำกับตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า						
ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด	:	ผู้อำนวยการส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร						

การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐด้านคุณภาพเว็บไซต์ ของสำนัก/กอง และหน่วยงานภายในสังกัด
เกณฑ์การให้คะแนนกรณีเป็นตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ	คะแนน
1	1. โครงสร้างเว็บไซต์ 1.1 มีเว็บไซต์ สำนัก/กอง ที่สามารถเข้าถึงได้ (1 คะแนน) 1.2 มีแถบเมนูหลัก ปรากฏด้านบนของเว็บไซต์ ประกอบด้วย (1) หน้าหลัก (1 คะแนน) (2) เกี่ยวกับองค์กร ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - โครงสร้างหน่วยงาน - หน้าที่ความรับผิดชอบตามภารกิจ - ยุทธศาสตร์ ของ สำนัก/กอง (3) คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (2 คะแนน) - คำรับรองการปฏิบัติราชการ - รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง (4) ติดต่อเรา ประกอบด้วยเมนูย่อย ดังนี้ (1 คะแนน) - ที่ตั้งหน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ (5) ผังเว็บไซต์ (Site Map) (1 คะแนน) 1.3 มีผู้รับผิดชอบข้อมูลและผู้ดูแลเว็บไซต์อย่างชัดเจนและสามารถติดต่อได้ (1 คะแนน) 1.4 มีคำแถลงการณ์สงวนลิขสิทธิ์ (copyright)ตามเกณฑ์มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (1 คะแนน)	10
2	2. การออกแบบเว็บไซต์ 2.1 มีการออกแบบและจัดวางเมนูหลักแต่ละหน้าเว็บเพจเป็นรูปแบบเดียวกัน(5 คะแนน) 2.2 มีรูปแบบ โครงสร้างสี อักษร และภาพที่ปรากฏเหมาะสมตามมาตรฐานของทางราชการและหน่วยงาน มีการสื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีการใช้เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ขององค์กร ที่ถูกต้อง (5 คะแนน) 2.3 มีการแสดงผลอักษรภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างถูกต้อง (5 คะแนน) 2.4 มีการจัดหมวดหมู่ของข้อมูลที่เหมาะสม และข้อมูลที่สำคัญง่ายต่อการเข้าถึง (5 คะแนน)	20
3	3. การเชื่อมโยง (Link) 3.1 มีปุ่มเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน้าหลักและหน่วยงานในระดับสำนัก/กอง/โครงการ ภายใต้สังกัด กรมชลประทาน (3 คะแนน) 3.2 มีสัญลักษณ์ปุ่มเชื่อมโยงข้อมูล (Link) ในรูปแบบภาพหรือข้อความต้องสอดคล้องกับเนื้อหา ภายใน (3 คะแนน) 3.3 การเชื่อมโยงข้อมูล ต้องไม่เกิดหน้าว่างเปล่าหรือปรากฏข้อความผิดพลาดของโปรแกรม (3 คะแนน) 3.4 มีบริการ Download โปรแกรมต่างๆ (3 คะแนน) 3.5มีการเชื่อมโยงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรงและเว็บไซต์อื่นๆ ที่น่าสนใจ(4 คะแนน) 3.6 มีการเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศและองค์ความรู้ที่เหมาะสมในงานชลประทาน (KM) (4 คะแนน)	20
4	4. การใช้เทคนิคในการพัฒนาเว็บไซต์ 4.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบเสียง ภาพเคลื่อนไหว หรือวีดิทัศน์ตามความเหมาะสม (4 คะแนน) 4.2 มีระบบสืบค้นข้อมูล โดยสามารถสืบค้นได้ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก (4 คะแนน) 4.3 มีเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูล การเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ เช่น จำนวนครั้งการเข้าเยี่ยมชม (3 คะแนน) 4.4 มีช่องทางการเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบ Social Network ของหน่วยงานของตน เช่น	20

ระดับคะแนน	รายละเอียดการดำเนินการ	คะแนน
	Facebook หรือ Fan page หรืออื่นๆ (4 คะแนน) 4.5 เว็บไซต์สามารถแสดงผลได้อย่างสมบูรณ์ทุกเบราว์เซอร์โดยไม่ผิดเพี้ยน (4 คะแนน)	
5	5. การ Update และการแสดงผลข้อมูล 5.1 มีคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเวียน รายงานการประชุม ประกาศ ข่าวประชาสัมพันธ์มีข้อมูลที่ทันสมัย และแสดงวันที่การปรับปรุงข้อมูลครั้งล่าสุด (6 คะแนน) 5.2 ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (Update) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของข้อมูลที่เผยแพร่(6 คะแนน) 5.3 มีการแสดงผลข้อมูลในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (6 คะแนน) 5.4 แสดง Navigation ที่ชัดเจนของหน่วยงาน (6 คะแนน) 5.5 สามารถแสดงผลได้อย่างเหมาะสม บนอุปกรณ์ที่แตกต่างกัน เช่น Tablet และ Smart phone (Web Responsive) (6 คะแนน)	30
	รวม	100