

ตัวชี้วัดสำนักเครื่องจักรกล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวน 9 ตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน		
			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
1	สกค-1 ร้อยละความสำเร็จของการ ปฏิบัติการด้านเครื่องจักรกล	20	ร้อยละ 100 (แล้วเสร็จ 11-20 ก.ย.)	ร้อยละ 100 (แล้วเสร็จ 1-10 ก.ย.)	ร้อยละ 100 (แล้วเสร็จก่อน 1 ก.ย.)
2	สกค-2 ร้อยละความสำเร็จของผลงาน ที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บาน ระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำ พลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกลและอุปกรณ์อื่น ๆ	20	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
3	สกค-3 ร้อยละของเครื่องจักรกล เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	10	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
4	สกค-4 ร้อยละความพึงพอใจต่อการ บริการของสำนักเครื่องจักรกล	10	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
5	สกค-5 ร้อยละของการเบิกจ่าย งบประมาณ รายจ่ายภาพรวมของ สำนัก (หน่วย : ร้อยละ) (ประเมินโดย กงบ.)	10			
			ไตรมาส 1 1-12	13-22	23-32
			ไตรมาส 2 25-34	35-44	45-54
			ไตรมาส 3 48-57	58-67	68-77
			ไตรมาส 4 71-80	81-90	91-100
6	สกค-6 ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมิน โดย สบค.)	5	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
7	สกค-7 ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนการจัดการความรู้ ระดับ สำนัก/กอง (ประเมินโดย สบค.)	5	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน		
			เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
8	สคก-8 การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) (ประเมินโดย ศทส.)	10	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
9	สคก-9 การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม (ประเมินโดย ศทส.)	10	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5
รวม		100			

KPI Template

สำนักเครื่องจักรกล

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการด้านเครื่องจักรกล		
ความหมายของตัวชี้วัด	ผลงานขุดลอก หมายถึง ปริมาณงานที่ดำเนินการขุดลอกโดยรถขุดและเรือใช้งานชลประทานตามแผนงบประมาณประจำปีที่ผ่านมาแล้วเสร็จ ณ สิ้นปีงบประมาณ		
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100 (แล้วเสร็จก่อน 1 ก.ย.)		
น้ำหนักตัวชี้วัด	20		
สูตรในการคำนวณ	$(\text{ปริมาณงานดินที่ขุดลอกได้} \div \text{ปริมาณงานดินที่ขุดลอกทั้งหมดตามแผนงบประมาณประจำปี}) \times 100$		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	ฝ่ายเครื่องจักรกลรถขุดที่ 1-7 และฝ่ายเครื่องจักรกลเรือขุดและเรือกำจัดวัชพืชที่ 1-7รายงานผลการปฏิบัติงานให้กับผู้อำนวยการส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7 เพื่อรวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักเครื่องจักรกล		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ฝ่ายติดตามและประเมินผล ส่วนวิศวกรรม สำนักเครื่องจักรกล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	(แล้วเสร็จ 11-20 ก.ย.)	(แล้วเสร็จ 1-10 ก.ย.)	(แล้วเสร็จก่อน 1 ก.ย.)
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดเพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มพื้นที่การชลประทาน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปตามแผนและสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีของสำนัก		

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-2 ร้อยละความสำเร็จของผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่ เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ		
ความหมายของตัวชี้วัด	ผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ หมายถึงผลงานที่ผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ที่มีรายละเอียดและข้อมูลประกอบครบถ้วน และส่งมาให้ดำเนินการก่อนวันที่ 1 สิงหาคม		
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100		
น้ำหนักตัวชี้วัด	20		
สูตรในการคำนวณ	$\left(\frac{\text{จำนวนงานที่สามารถผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ}}{\text{จำนวนงานตามใบสั่ง}} \times 100 \right)$		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	ส่วนโรงงาน เก็บข้อมูลและส่งผลการดำเนินงานให้ฝ่ายติดตามและประเมินผล รวบรวม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักเครื่องจักรกล		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ฝ่ายติดตามและประเมินผล ส่วนวิศวกรรม สำนักเครื่องจักรกล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
	ร้อยละ 94.44	ร้อยละ 97.32	ร้อยละ
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดเพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิต ติดตั้ง ซ่อม เครื่องกวน บานระบาย อุปกรณ์บังคับน้ำ เครื่องสูบน้ำพลังงานน้ำ เครื่องกลเติมอากาศ อะไหล่เครื่องจักรกล และอุปกรณ์อื่นๆ ให้เป็นไปตามแผนและสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีของสำนัก		

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-3 ร้อยละของเครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน		
ความหมายของตัวชี้วัด	- เครื่องจักร หมายถึง เครื่องจักรกลที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล (ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7 , ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ , ส่วนยานพาหนะและขนส่ง , ส่วนโรงงาน , ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า) - เครื่องมือ หมายถึง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเครื่องจักรกล ที่ใช้ในการผลิตเครื่องกวน บานระบาย ของส่วนโรงงาน (ไม่รวมเครื่องจักรที่รอจำหน่ายบัญชี)		
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100		
น้ำหนักตัวชี้วัด	10		
สูตรในการคำนวณ	$((0.8 \times (\text{จำนวนเครื่องจักร ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องจักร ที่มีทั้งหมด})) + (0.2 \times (\text{จำนวนเครื่องมือ ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน} \div \text{จำนวนเครื่องมือ ที่มีทั้งหมด}))) \times 100$		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	ส่วนบริหารเครื่องจักรกลที่ 1-7 , ส่วนเครื่องจักรกลสูบน้ำ , ส่วนยานพาหนะและขนส่ง , ส่วนโรงงาน , ส่วนเครื่องจักรกลไฟฟ้า ส่งรายงานประจำเดือนให้ทาง ฝ่ายติดตามและประเมินผล ส่วนวิศวกรรม รวบรวมส่งสำนักเครื่องจักรกล ตามแบบฟอร์มที่กำหนด		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักเครื่องจักรกล		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	ฝ่ายติดตามและประเมินผล ส่วนวิศวกรรม สำนักเครื่องจักรกล		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
	ร้อยละ 83.99	ร้อยละ 94.00	ร้อยละ
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดเพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพเครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานในการปฏิบัติงานของสำนักเครื่องจักรกลเพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ป้องกันและบรรเทาภัยวิฤฤฤฤแล้งและอุทกภัย		

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-4 ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนักเครื่องจักรกล		
ความหมายของตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริการของสำนัก/กอง โดยวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานภายในสำนัก/กอง		
เป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ 100		
น้ำหนักตัวชี้วัด	10		
สูตรในการคำนวณ	ผลรวมคะแนนความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ÷ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด		
ความถี่การวัด	รายปี		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนัก/กอง ส่วนกลาง วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กอง และประมวลผลโดยผู้รับผิดชอบของสำนัก/กอง		
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนัก/กอง		
ผู้จัดเก็บข้อมูล	สำนัก/กอง		
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
	ร้อยละ 81.67	ร้อยละ 86.00	ร้อยละ
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	เป็นตัวชี้วัดสำคัญในด้านคุณภาพการให้บริการที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการให้บริการตามภารกิจของสำนัก/กอง ต่อไป		

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-5 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก (หน่วย: ร้อยละ) (ประเมินโดย กงบ.)				
คำอธิบาย	เป็นการพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ที่เป็นการเบิกจ่ายของกรมหรือทุกสำนัก กอง ของกรมชลประทาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	เป้าหมายขั้นสูง (ตามมติคณะรัฐมนตรี*)				
สูตรการคำนวณ	$\left(\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการมีผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรทั้งหมด}} \right) \times 100$				
ความถี่การวัด	รายเดือน				
น้ำหนักตัวชี้วัด	10				
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> ทุกสำนัก กอง <u>ผู้รวบรวมข้อมูล</u> กองแผนงาน / กองการเงินและบัญชี				
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก กอง				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ 2560	ปีงบประมาณ 2561	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564
	-	81.39	83.17	82.54	83.67
เกณฑ์การให้คะแนน	ไตรมาส	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง	
	1	1-12	13-22	23-32*	
	2	25-34	35-44	45-54*	
	3	48-57	58-67	68-77*	
	4	71-80	81-90	91-100*	
ความสำคัญของตัวชี้วัด	1. เป็นตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาลเพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงาน				

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-6 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดย สบค.)				
คำอธิบาย	● บุคลากรได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน การพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง มีช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์ที่หลากหลาย ผู้บริหารให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเป็นธรรมก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน อันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร ● ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 1. ด้านการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจในการทำงานและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพให้แก่องค์กร 2. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 3. ด้านการสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้ในกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ 4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน เป็นการรับรู้นโยบายและการบริหารงาน ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เหมาะสม				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	เป้าหมายขั้นสูง ร้อยละ 100				
สูตรการคำนวณ	คะแนน = $\sum$ ร้อยละค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในแต่ละด้าน ÷ จำนวนด้านทั้งหมด				
ความถี่การวัด	รายปี				
น้ำหนักตัวชี้วัด	5				
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล				
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
	2560	2561	2562	2563	2564
	-	-	-	74.10	81.86

เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 100
ความสำคัญของตัวชี้วัด	1. เป็นตัวชี้วัดสำคัญที่แสดงความสมดุลของคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work life) ซึ่งให้ความสำคัญกับบุคลากรในฐานะทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานที่ส่งผลต่อการสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องวางแผนทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรที่สอดคล้องเหมาะสมกับการพัฒนาคุณภาพงานได้อย่างเป็นรูปธรรม		

ชื่อตัวชี้วัด	สกค-7 ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง				
คำอธิบาย	● ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมตามที่คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทานกำหนดเป็นรายการกิจกรรมมาตรฐานที่ทุกสำนัก/กองต้องดำเนินการ ทั้งนี้ สำนัก/กอง อาจพิจารณาเพิ่มเติมกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานได้ แต่ยังไม่นำมาคำนวณในการคิดค่าคะแนน				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	เป้าหมายขั้นสูง ระดับ 1-5				
สูตรการคำนวณ	การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 – 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วนในคลังความรู้ของสำนัก/กอง จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้อง สมบูรณ์ ระดับ 1 : แสดงแผนการจัดการความรู้ของสำนัก/กอง (KM Action Plan) ตามแนวทางที่กำหนด ระดับ 2 : แสดงหลักฐานการจัดกิจกรรม KM Day และ KM Buddy ระดับ 3 : คลังความรู้ได้รับการประเมิน ระดับดีขึ้นไป ระดับ 4 : แสดงผลการสรุปบทเรียนด้านการจัดการความรู้ (KM AAR 2022) ตามเวลาที่กำหนด ระดับ 5 : แสดงผลการดำเนินการตาม KM Action Plan ร้อยละ 100 ภายในเวลาที่กำหนด				
ความถี่การวัด	รายปี				
น้ำหนักตัวชี้วัด	5				
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน / สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> รวบรวมข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ				
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ การปฏิบัติงาน	คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน / สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน เนื่องจากเปลี่ยนรายละเอียดของแผนและการวัดผล				
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น		เป้าหมายมาตรฐาน		เป้าหมายขั้นสูง
	ระดับ 1-3		ระดับ 1-4		ระดับ 1-5
ความสำคัญของ ตัวชี้วัด	กรมให้ความสำคัญกับการดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรอัจฉริยะตามที่				

	กำหนดในแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน 20 ปี ทั้งนี้ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร จึงกำหนดให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง ตามกรอบแนวทาง/รูปแบบที่คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทานกำหนด และมีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
--	---

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-8 การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)
คำอธิบาย	Digitalize Process คือ การปรับเปลี่ยนกระบวนการหรือวิธีการทำงาน โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วย เพื่อให้กระบวนการทำงานที่มีอยู่ดีขึ้นจากเดิม เช่น - การทำระบบอัตโนมัติเพื่อให้การบริการผู้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น - การใช้โปรแกรมจัดเก็บเอกสารเพื่อลดต้นทุนการเก็บรักษาและค้นหาข้อมูลได้รวดเร็วขึ้น - การแปลงเอกสารเป็นดิจิทัลเพื่อสนับสนุนให้งานบริการบนระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) มีประสิทธิภาพ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ เป็นการช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับบริการ หน่วยงาน : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป ผู้ขอรับบริการ : บุคลากรภายนอกกรมชลประทาน และบุคลากรภายในจากสำนัก/กองต่าง ๆ ที่ขอรับ/ใช้บริการ
เป้าหมาย/หน่วยวัด	เป้าหมายขั้นสูง ระดับ 1-5
สูตรการคำนวณ	การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 - 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วน จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้อง สมบูรณ์ ระดับ 1 : มีการสำรวจทบทวน กระบวนการหรือการให้ บริการของสำนัก กอง เพื่อวางแผนพัฒนาปรับปรุงเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ระดับ 2 : วางแผนพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ระดับ 3 : พัฒนาปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการเป็นรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ตามแผนที่กำหนด ระดับ 4 : นำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ที่ได้พัฒนาปรับปรุงแล้วไปใช้ปฏิบัติงาน โดยเชื่อมโยงข้อมูลไว้ที่หน้าเว็บไซต์สำนัก กอง สำหรับหน่วยงานต่าง ๆ และบุคลากรนำไปใช้ประโยชน์ ระดับ 5 : สรุปผลการนำกระบวนการ หรือการให้บริการรูปแบบดิจิทัล (Digitalize Process) หรือ e-Service ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป
ความถี่การวัด	รายปี
น้ำหนักตัวชี้วัด	10
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> ทุกสำนัก/กอง <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> รวบรวมข้อมูลจากสำนัก/กอง และสรุปรายงานผลการดำเนินการโดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง

ข้อมูลพื้นฐาน	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน				
เกณฑ์การให้คะแนน					
	เป้าหมายขั้นต้น		เป้าหมายมาตรฐาน		เป้าหมายขั้นสูง
	ระดับ 1-3		ระดับ 1-4		ระดับ 1-5
ความสำคัญของตัวชี้วัด					
	เป็นตัวชี้วัดที่สอดคล้องตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2563 เห็นชอบหลักการของมาตรการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารราชการและให้บริการประชาชนในสภาวะวิกฤต (รองรับสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)) และมติที่ประชุมของ ก.พ.ร. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 13 พ.ค. 2563 และครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2563 เห็นชอบหลักการกรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการในอนาคต (ภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19) และแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนแบบออนไลน์ (e-Service) ของภาครัฐ				

ชื่อตัวชี้วัด	สคก-9 การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม				
คำอธิบาย	การปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม				
เป้าหมาย/หน่วยวัด	เป้าหมายขั้นสูง ระดับ 1-5				
สูตรการคำนวณ	การให้คะแนนเรียงลำดับจากระดับ 1 – 5 โดยไม่สามารถข้ามระดับคะแนนได้ และต้องแสดงหลักฐานแต่ละรายการที่กำหนดอย่างครบถ้วนในคลังความรู้ของสำนัก/กอง จึงถือว่าการดำเนินการถูกต้อง สมบูรณ์ ระดับ 1 : CKO และทีมงานนำผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของสำนัก/กอง มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการปรับปรุงกระบวนการงาน /พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระดับ 2 : มีแผนการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระดับ 3 : ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการหลักหรือสนับสนุนตามแผน/พัฒนานวัตกรรมจากกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระดับ 4 : ทดลองใช้จริงและสรุปผลเพื่อปรับปรุงให้เป็น Best Practice ระดับ 5 : นำเสนอ Best practice ของสำนัก/กอง อย่างน้อย 2 รายการ				
ความถี่การวัด	รายปี				
น้ำหนักตัวชี้วัด	10				
แหล่งข้อมูล/ วิธีการเก็บข้อมูล	<u>แหล่งข้อมูล</u> คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน /สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล <u>วิธีการเก็บข้อมูล</u> รวบรวมข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ				
สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการจัดการความรู้ กรมชลประทาน /สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล				
ข้อมูลพื้นฐาน	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	ไม่มีข้อมูลพื้นฐาน				
เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมายขั้นต้น		เป้าหมายมาตรฐาน		เป้าหมายขั้นสูง
	ระดับ 1-3		ระดับ 1-4		ระดับ 1-5
ความสำคัญของ ตัวชี้วัด	ตามกรอบแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นให้ส่วนราชการให้ความสำคัญกับการทบทวน สรุปบทเรียนการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบเพื่อได้ข้อมูล สารสนเทศที่สำคัญ นำไปสู่การวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง ยกระดับประสิทธิภาพ				

	กระบวนการงานให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง รองรับและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการของหน่วยงานอย่างเท่าทัน ทั้งนี้ ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม นั้น จำเป็นต้องใช้การจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือสำคัญ โดยเมื่อหน่วยงานได้หารือร่วมกันเพื่อปรับปรุงกระบวนการงาน/พัฒนานวัตกรรม และทดลองใช้งานเพื่อแสวงหาแนวทาง/แบบอย่างที่ดีแล้วนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการสรุปผล และบันทึกในคลังความรู้ เพื่อเก็บเป็นฐานความรู้ของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ สามารถนำไปสู่การต่อยอด ขยายผลต่อไปได้
--	--